

Index égalité femmes-hommes

Résultats selon le barème du Ministère du Travail

81/100

En 2023, Keolis Tours affiche un résultat total de 81% à l'index égalité femmes-hommes

1. Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

	-30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et +
Ouvriers	1,6%	-1,3%	0,9%	0,3%
Employés	-3,7%	-4,2%	-4,9%	0,6%
Techniciens et Agents de maîtrise	-6,9%	2,0%	4,4%	0,5%
Ingénieurs et Cadres	NC	NC	NC	NC

40/40
Résultat : 0%

Non calculable

2.

Taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas d'augmentation individuelle au sein de l'entreprise

3. Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

	Ecart de taux de promotions
Ouvriers	2,8%
Employés	5,4%
Techniciens et Agents de maîtrise	-0,1%
Ingénieurs et Cadres	NC

10/15
Résultat : 2,6%

15/15
Résultat : 100%

4.

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

5. Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

0/10
Femmes : 1
Hommes : 9