

# Index égalité femmes-hommes

Résultats selon le barème du Ministère du Travail

En 2024, le résultat final de l'index égalité femmes-hommes chez Keolis Tours n'est pas calculable.

## 1. Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

	-30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et +
Ouvriers	NC	0,7%	0,8%	0,2%
Employés	0,7%	-4,5%	1,0%	3,4%
Techniciens et Agents de maîtrise	NC	1,8%	NC	3,4%
Ingénieurs et Cadres	NC	NC	NC	NC

## 3. Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

	Ecart de taux de promotions
Ouvriers	-0,4%
Employés	2,9%
Techniciens et Agents de maîtrise	-6,8%
Ingénieurs et Cadres	NC

## 5. Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

40/40  
Résultat : 0%

Non calculable

15/15  
Résultat : 1,1%

Non calculable

0/10

Femmes : 1  
Hommes : 9

## 2. Taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas d'augmentation individuelle au sein de l'entreprise

## 4. Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de congé maternité avec augmentation pendant ce congé.