

2025

Index égalité femmes-hommes

Résultats selon le barème du Ministère du Travail

88/100

En 2025, Keolis Tours affiche un résultat total de 88% à l'index égalité femmes-hommes

1. Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

	-30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et +
Ouvriers	-0,9%	0,3%	0,7%	0,1%
Employés	-3,4%	-3,5%	0,9%	1,1%
Techniciens et Agents de maîtrise	-17,9%	-0,9%	5,9%	1,5%
Ingénieurs et Cadres	NC	NC	NC	NC

40/40

Résultat : 0%

2.

Taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas d'augmentation individuelle au sein de l'entreprise

Non calculable

3. Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

	Ecart de taux de promotions
Ouvriers	0,7%
Employés	12,9%
Techniciens et Agents de maîtrise	0%
Ingénieurs et Cadres	NC

15/15

Résultat : 1,7%

4.

Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

15/15

Résultat : 100%

5. Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

0/10

Femmes : 1
Hommes : 9